



HumanGuide[®]

CERTIFICADO PELO CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA

Perfil Pessoal

Psicólogo responsável

Psicólogo 1

Data de emissão

XX/XX/XXXX

Nome do grupo

Grupo 1

Avaliado

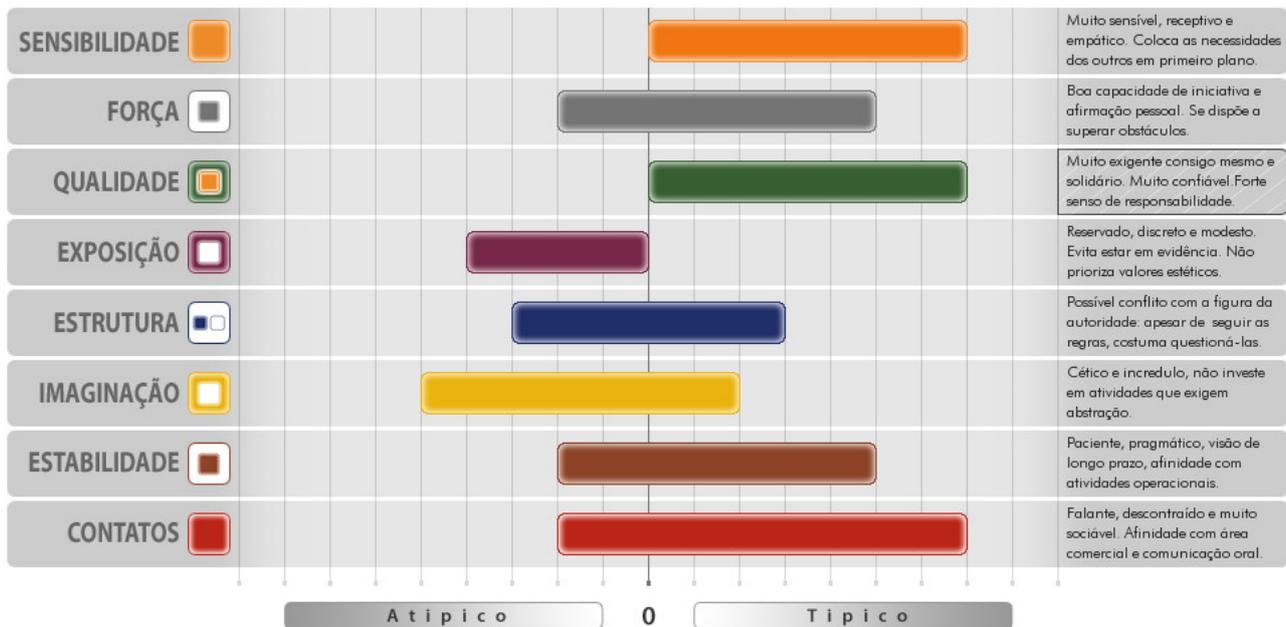
Avaliado

EMPRESA 1



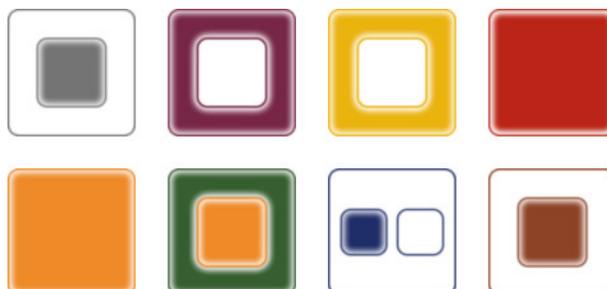
Psicólogo responsável: **Psicólogo 1**
 CRP: **XX/XXXXX**

Perfil Analítico





Laudo



Avaliado pode ser considerado uma pessoa altamente confiável e receptiva, pois procura assumir responsabilidades e zelar pelo bem estar das pessoas. De modo geral, possui facilidade para estabelecer relações de confiança, colocando-se a serviço das pessoas com naturalidade. Exibe capacidade de conscientização e dedicação ao próximo, muitas vezes deixando as próprias necessidades em segundo plano. Manifesta interesse por ajudar e orientar pessoas, mantendo disponibilidade para se adaptar a elas.

A motivação de Avaliado está relacionada à necessidade de produzir algo significativo, de contribuir de maneira positiva para a coletividade, pois quer fazer a diferença na empresa e na vida das pessoas. Altamente responsável e solícito, deseja realizar atividades dirigidas ao bem comum. Possui acentuado senso de dever e de justiça, mostrando-se disponível para ajudar as pessoas que apresentem algum tipo de dificuldade, seja na área da saúde ou da formação. Sente prazer em cuidar, ajudar e orientar pessoas, protegendo a vida e favorecendo o crescimento delas. Isso faz com que, muitas vezes, deixe suas próprias necessidades em segundo plano e tenha dificuldade para expressar a agressividade, comum a todo ser humano. O seu ambiente de trabalho deverá, se possível, propiciar a realização de objetivos sociais e a aplicação de recursos que se revertam em benefícios para a comunidade.

Sua elevada preocupação com a qualidade daquilo que faz e necessidade de cumprir com suas responsabilidades podem levá-lo a adotar uma atitude retentiva em relação às tarefas que assume, manifestando tendência à centralização, o que pode acarretar sobrecarga e estresse.

Avaliado apresenta elevada receptividade, com facilidade de adaptação ao outro, revelando ser atento às suas necessidades. Dotado de forte sensibilidade, é afetuoso, gosta de estar próximo das pessoas e de estabelecer relacionamentos calorosos com elas. Possui grande capacidade de empatia, capta com facilidade os sentimentos e as necessidades dos que estão à sua volta, permitindo que entenda seus pontos de vista. Sente-se feliz quando pode atender as pessoas e contribuir para a harmonização das relações interpessoais em seu ambiente de trabalho. Em geral, ouve e considera as ideias, os sentimentos e as experiências dos outros ao tomar decisões. Pode mostrar-se um tanto indiferente a figuras de autoridade, com preferência por estruturas horizontais, nas quais os funcionários estão no mesmo nível hierárquico. O tato, o cuidado e a diplomacia constituem importantes qualidades suas.

Como resultado do seu desejo natural de agradar as pessoas, Avaliado tende a demonstrar preocupação excessiva com as necessidades alheias. Sua tendência de aceitar os outros como são faz com que seja complacente e ceda facilmente quando pressionado. Por outro lado, essa característica favorece o seu bom relacionamento com as pessoas, pois consegue enxergar a sua perspectiva e se colocar no seu lugar ao tomar decisões que possam afetá-las diretamente. Da mesma forma, pode fazer mais concessões do que o necessário, comprometendo a consecução das próprias metas e objetivos. No entanto, esse comportamento pode ser percebido pelos outros como flexibilidade. Eventualmente, pode



Psicólogo responsável: **Psicólogo 1**

CRP: **XX/XXXXXX**

encontrar dificuldade para perceber quando ultrapassa os limites seguros entre a esfera pessoal e a profissional, devido à sua facilidade de estabelecer contatos próximos.

Avaliado mostra-se muito sociável, falante e comunicativo, busca ter contato com muitas pessoas e favorece o trabalho em equipe. Seus principais recursos são a comunicação e a negociação: com eles, ao expor suas ideias, conquista colaboradores para seus projetos, negocia e exerce liderança. Manifesta grande necessidade de aceitação por parte dos colegas, ficando suscetível à ansiedade e tensão diante da ameaça de rejeição ou isolamento. Expressa clara preferência por ambientes de trabalho informais e gosta de falar sobre temas amenos e divertidos. Em geral, tende a ser uma pessoa otimista e bem humorada, aberta a negociações e à troca de ideias. Mantém amplo círculo de amigos e conhecidos, já que não gosta de ficar só. Esta rede de contatos revela ser uma valiosa fonte de informações para ele. Adota um estilo de liderança marcado pela participação, com tendência a promover um excesso de reuniões e debates, insistindo na busca de decisões e soluções de consenso.

POR OUTRO LADO:

Relativamente estável, Avaliado revela necessidade de manter e conservar, e de dar continuidade às coisas que faz, levando-as à sua conclusão. Expressa afinidade com atividades que lhe permitem manusear seu objeto de trabalho, e sente-se atraído pela matéria e pelo que é tangível, bem como pelo que é de natureza econômica e financeira. Possui tendência a apreender a realidade de forma mais pragmática, e busca obter resultados quantificáveis, duradouros e palpáveis. Apresenta disponibilidade para investimentos em objetivos de longo prazo, que exigem paciência e constância. Gosta de desempenhar atividades que resultam em algo estável, tanto no âmbito material como pessoal, como o estabelecimento de vínculos de amizade e relações comerciais duradouras.

AO MESMO TEMPO:

Avaliado tende a ser moderadamente determinado e ativo. Demonstra disposição quando precisa superar os obstáculos que interferem no alcance de seus objetivos. Sua ação direta e firme sobre a realidade produz transformações significativas e concretas. Avaliado pode ser capaz de exercer controle sobre a própria agressividade e impetuosidade, e, assim, não se deixa dominar pela necessidade de afirmação e imposição pessoal. Aprecia atividades movimentadas, principalmente as que requerem energia física. Dispõe de iniciativa e assertividade, contribuindo com seu empenho e dinamismo para o trabalho da equipe. Rejeita a ociosidade e evita situações nas quais tem que depender de terceiros, o que retardaria sua ação.

Mesmo não oferecendo dificuldades ou impedimentos para Avaliado, situações excessivamente estruturadas e ocupações de natureza exclusivamente técnicas, econômicas e exatas, não representam seu principal interesse. Prefere trabalhar com autonomia e liberdade, criando e definindo parâmetros sem se prender a regras e diretrizes externas. Consegue trabalhar com exatidão e concentração, fazendo observações e análises em função das próprias metas e objetivos, sem depender da cobrança de terceiros. Incomoda-se particularmente com o excesso de figuras de autoridade, pois, apesar da sua disponibilidade para respeitar regras e procedimentos, prefere trabalhar com autonomia e independência, estabelecendo metas e critérios de avaliação próprios. Caso o desejo de cumprir prazos e metas, e o trabalho organizado não prevaleçam, como efeito desta ambivalência, podem surgir dificuldades na sistematização de processos e na viabilização dos objetivos propostos.

Avaliado costuma manter uma atitude cética perante os fatos, e prefere lidar com questões práticas, objetivas e previamente planejadas. De modo geral, evita se envolver com atividades que requerem o uso intenso da imaginação, rejeitando assim, o trabalho mais intelectual. Apresenta uma modalidade de aprendizagem orientada para o utilitarismo. Suas escolhas costumam ser marcadas pela ação sobre a realidade, em detrimento da reflexão sobre os processos. Sendo assim, opta por atividades profissionais com objetivos e procedimentos práticos, claramente definidos, preferencialmente, que não exigem a solução de problemas complexos, ou a elaboração de projetos.



Psicólogo responsável: **Psicólogo 1**

CRP: **XX/XXXXX**

Ao se expor perante grupos, Avaliado adota uma atitude mais discreta e contida. Demonstra desconforto ao se deparar com situações que demandam exposição pessoal. Sente-se mais à vontade ao desenvolver trabalhos mais internos, que não exigem que apareça em público. Evita atividades que exigem projeção pessoal ou que o coloquem em evidência. Em geral, manifesta baixa preocupação com expectativas de terceiros, o que pode ser interpretado como descaso e indiferença. Ao deixar de apresentar suas produções, suas habilidades e capacidades a seus pares, pode emitir comportamentos que se tornam obstáculos ao alcance de seus objetivos. A relativa falta de visibilidade dos seus feitos pode resultar na perda de oportunidades, promoções e gratificações, pois deixa de criar espaço para expor suas ideias e conquistar o apoio das pessoas para executá-las. Por outro lado, costuma ser considerada a pessoa certa para lidar com questões sigilosas.