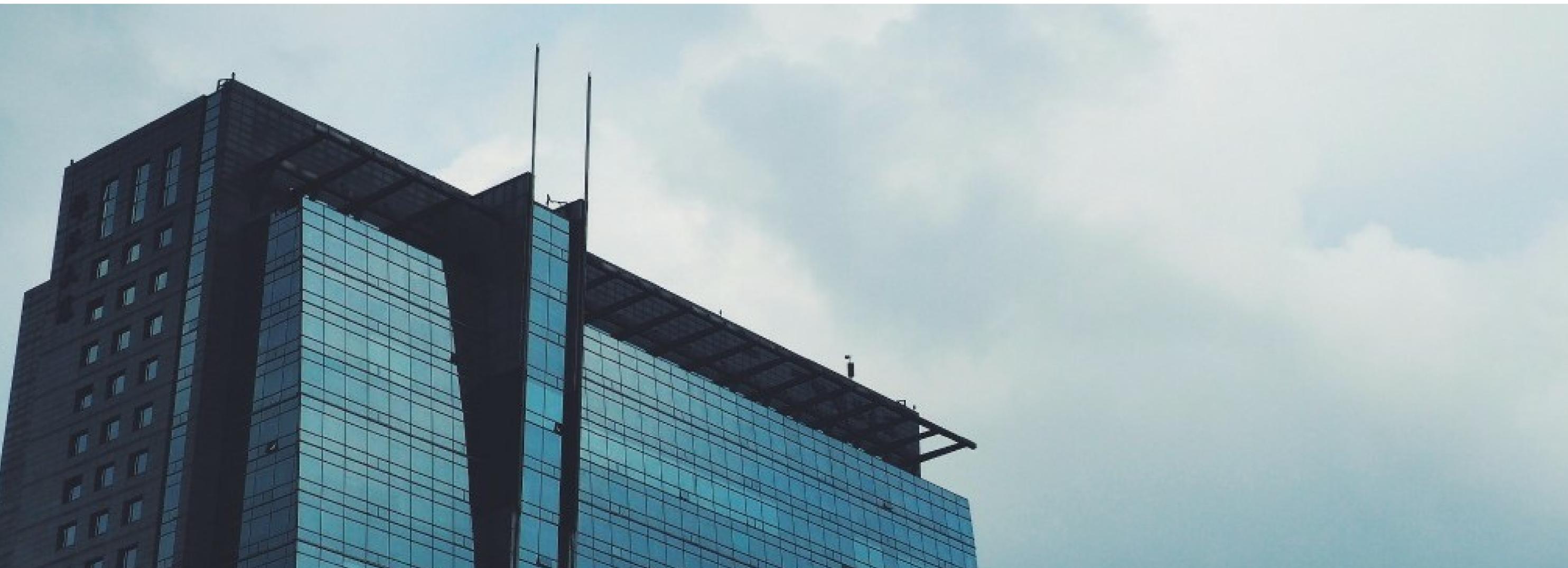


A importância da Cultura Organizacional





Uma breve definição...

Trata-se de um sistema de valores compartilhados pelos membros que diferencia uma organização das demais. Este sistema é, em última análise, um conjunto de características-chave que a organização valoriza. Em outras palavras, **a cultura organizacional é a personalidade daquela empresa** e, assim como nas pessoas, não existem personalidades exatamente iguais. Por mais que duas empresas sejam do mesmo tamanho, com mesma atividade-fim, mesma quantidade de funcionários, a cultura organizacional não será a mesma!

1. Fundadores

Os fundadores de uma empresa têm maior impacto sobre a cultura inicial da organização. São eles que possuem uma visão daquilo que a organização deve ser.

2. Comportamento Organizacional

A influência dos fundadores é passada aos líderes que, por sua vez, multiplicam aos colaboradores gerando uma forma de pensar, agir e trabalhar típica daquela empresa.

3. Resultados

A forma de trabalhar gera resultados para a empresa. Estes podem ser positivos ou negativos.

4. Cultura

Com o passar do tempo, a vivência dos valores e comportamentos esperados pela empresa se tornam amplamente conhecidas e divulgadas na empresa adaptando o comportamento do indivíduo naquele contexto. Nasce a cultura.

Podemos perceber a cultura através...

- Do nível dos artefatos e das criações: arquitetura, layout;
- Dos modelos de comportamentos visíveis e invisíveis;
- Da maneira como as pessoas se vestem;
- Dos valores manifestos no dia-a-dia;
- Do código de ética, carta de princípios, filosofia da empresa;
- Da declaração da missão, visão e dos valores da empresa;
- De seus slogans;
- Do nível dos pressupostos inconscientes: determinados comportamentos que ao se mostrarem adequados na solução de problemas se tornam pressupostos.



Tipos de Culturas Organizacionais

Subcultura

São grupos de pessoas com um padrão especial ou peculiar de valores, mas que não são inconsistentes com os valores dominantes na organização .



Contracultura

Surge quando os valores de determinadas unidades setoriais se tornam desalinhados com a cultura hegemônica ou dominante da organização produzindo uma cultura antagônica.



A diverse group of stylized human figures in various professional and casual attire, including suits, blouses, and glasses, arranged in a cluster. A vertical black line runs through the center of the image, passing through the text box.

A Cultura Organizacional
**deve ser sempre
difundida e fortificada!**

Não sabe como?

Conte conosco para fortificar a sua Cultura Organizacional!

Nós podemos te auxiliar na fortificação de cultura organizacional de sua empresa. Temos experiência no trabalho de fortificação dos valores, atitudes e comportamentos esperados pela empresa, sempre com base nos valores da organização.



Entre em contato conosco

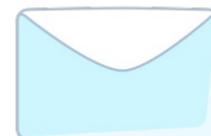


SOLUÇÕES EM GESTÃO DE PESSOAS

www.aseleta.com.br



www.aseleta.com.br



contato@aseleta.com.br



www.facebook.com/aseleta



**ASeleta | Soluções em Gestão
de Pessoas**